**Klausimų sąrašas, kuris padės atlikti įsivertinimą**

|  |  |
| --- | --- |
| **Kategorija** | **Klausimas** |
| **Vaikų darbas** | * + Koks yra įstatymais nustatytas, teisėtas ar reglamentuojamas minimalus amžius jūsų veiklos vietoje?
	+ Kokių priemonių ėmėtės užtikrinti, kad vaikų darbas nebūtų naudojamas jūsų veikloje?
	+ Ar registruojate savo darbuotojų amžių (gimimo datą) ir kaip patikrinate, ar tai yra jų faktinis amžius? Ar tikrinate identifikacinius dokumentus?
	+ Jei yra teisinių ar reguliavimo apribojimų, kurie, jūsų supratimu, apribotų jūsų gebėjimą laikytis šio reikalavimo, aprašykite, kaip jūs sumažinate šiuos apribojimus.
	+ Jei įdarbinate jaunesnius kaip 18 metų amžiaus asmenis, aprašykite, kokių priemonių ėmėtės užtikrinti, kad jie nedirbtų pavojingo arba sunkaus darbo. Jei keliami reikalavimai mokymui ir ugdymui, nurodykite pagrindžiančius dokumentus.
	+ Ar teisiškai leidžiama įdarbinti 13-15 metų amžiaus vaikus? Ar įdarbinate tokio amžiaus vaikus? Jeigu taip, abiem atvejais nurodykite priemones, kurių ėmėtės užtikrinti, kad jie dirbtų tik lengvą darbą, kuris nekenkia jų sveikatai ar raidai ir leidžia jiems dirbti tik ne pamokų metu.
 |
| **Priverstinis darbas** | * + Aprašykite savo įdarbinimo ir darbo sutarčių sudarymo praktiką, kad įrodytumėte atitiktį šiam principui.
	+ Ar suteikiate paskolas arba avansinius atlyginimus, dėl kurių darbuotojas turėtų dirbti daugiau, negu pagal teisėtus susitarimus ar sutartis? Jei taip, ar galite aprašyti, kad mažinate išnaudojamojo darbo riziką tokiais atvejais?
	+ Kaip užtikrinate, kad nebūtų išskaičiuojami įdarbinimo mokesčiai arba mokami mokėjimai ar užstatai, norint pradėti dirbti?
	+ Kaip užtikrinate, kad darbuotojai nepatirtų jokių mobilumo apribojimų?
	+ Kaip užtikrinate, kad darbuotojai galėtų visada gauti savo pasus ir identifikacinius dokumentus, tuo pat metu pasiūlydami saugią šių dokumentų laikymo vietą?
	+ Kaip užtikrinate, kad nebūtų grasinimų įskųsti darbuotojus valdžios institucijoms?
 |
| **Diskriminacija**  | * + Kaip užtikrinate, kad atlyginimai ir kitos darbo sąlygos nebūtų diskriminuojantys?
	+ Ar yra lyčių ir amžiaus santykio lygiavertiškumas?
	+ Ar jūsų darbo jėga yra įvairi etniniu požiūriu?
	+ Ar turite nediskriminavimo politiką?
	+ Ar užtikrinate, kad visi darbuotojai turėtų vienodą galimybę būti paaukštinti?
	+ Kaip užtikrinate, kad pareiškėjai turėtų vienodą įdarbinimo galimybę?
	+ Jei yra teisinių ar reguliavimo apribojimų, kurie, jūsų supratimu, apribotų jūsų gebėjimą laikytis šių reikalavimų, aprašykite, kaip jūs sumažinate šiuos apribojimus.
 |
| **Laisvė burtis į asociacijas ir teisė į kolektyvines derybas** | * + Ar darbuotojai yra įsteigę profsąjungą? Kiek jums žinoma, aprašykite, kodėl manote, kad pasirinko arba nepasirinko būti atstovaujami profsąjungos.
	+ Jei darbuotojus atstovauja profsąjunga, ar ji yra autonomiška ir nepriklausoma?
	+ Kokių darbuotojų atstovavimo formų be profsąjungų yra įmonėje?
	+ Ar yra kolektyvinė sutartis, kuri taikoma darbuotojams, ir, jei taip, kaip užtikrinate šių sutarčių laikymąsi?
 |

**FSC darbo jėgos reikalavimų įsivertinimas**

**Vaikų darbas**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Reikalavimas** | **Klausimai** | **Atsakymas** |
| 7.2. Įmonė negali naudoti vaikų darbo.7.2.1. Įmonė negali įdarbinti jaunesnių kaip 15 metų darbuotojų arba tų, kurie jaunesni už minimalų amžių, nustatytą nacionaliniuose ar vietiniuose teisės aktuose arba reglamentuose, įvertinant, kuris iš šių amžių yra didesnis, išskyrus 7.2.2 punkte nurodytą atvejį.7.2.2. Šalyse, kuriose nacionaliniai teisės aktai ar reglamentai leidžia įdarbinti 13-15 metų amžiaus asmenis, toks darbas neturi trukdyti mokytis mokykloje, kenkti sveikatai ar raidai. Pažymėtina, kad taikant privalomo mokymosi teisę, vaikai gali dirbti tik ne mokymui skirtu metu įprastomis darbo dienos valandomis.7.2.3. Jokie jaunesni nei 18 metų asmenys nedirba pavojingų ar sunkių darbų, išskyrus atvejus mokymo tikslais, kuriuos reglamentuoja nacionaliniai įstatymai ir kiti teisės aktai.7.2.4. Įmonė draudžia sunkiausios formos vaikų darbą. | a) Ar jūsų įmonė atitinka punktą Nr. 7.2? Jei taip, pereikite prie punkto c. |  |
| b) Jei nėra atsakymo punkte a, aprašykite kaip arba kodėl jūsų įmonė neatitinka punkto Nr. 7.2. |  |
| c) Jūsų įdarbintų asmenų įmonėje (-ėse) dalyvėje (-yvėse), kuri (-ios) turi sertifikatą, atveju aprašykite, kaip jūsų įmonė žino, kad ji atitinka 7.2 punktą? |  |
| d) Nurodykite dokumentus ar kitus įrašus (ir jų vietą), kuriais remiatės tikrindami atitiktį 7.2 punktui. |  |
| e) Nurodykite visus teisinius įsipareigojimus, kurie, jūsų manymu, gali daryti poveikį jūsų pajėgumui įgyvendinti reikalavimus, įvardytus 7.2 punkte. Aprašykite juos ir tai, kaip jie daro poveikį jūsų pajėgumui įgyvendinti reikalavimus, įvardytus 7.2 punkte. |  |
| f) Pridėkite pareiškimą (-us) dėl politikos, kuriuos pateikė jūsų įmonė ir kurie apima 7.2 punktą. |  |

**Priverstinis darbas**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Reikalavimas** | **Klausimai** | **Atsakymas** |
| 7.3. Įmonė turi panaikinti visų formų priverstinį ar privalomąjį darbą.7.3.1. Darbo santykiai yra savanoriški ir grindžiami abipusiu sutikimu, nesudarant baudos grėsmės.7.3.2. Nėra jokių įrodymų apie priverstinį ar privalomąjį darbą, įskaitant, bet ne tik:* fizinį ir seksualinį smurtą;
* išnaudojamąjį darbą;
* darbo užmokesčio sustabdymą, įskaitant įdarbinimo mokesčių mokėjimą ir (arba) užstato mokėjimą, norint pradėti dirbti;
* mobilumo apribojimą;
* paso ir asmens tapatybės dokumentų laikymą;
* grasinimus denonsuoti valdžios institucijoms.
 | a) Ar jūsų įmonė atitinka 7.3 punktą? Jei taip, pereikite prie c punkto. |  |
| b) Jei nėra atsakymo a punkte, aprašykite, kaip arba kodėl jūsų įmonė neatitinka 7.3 punkto. |  |
| c) Jūsų įdarbintų asmenų įmonėje (-ėse) dalyvėje (-yvėse), kuri (-ios) turi sertifikatą, atveju aprašykite, kaip jūsų įmonė žino, kad ji atitinka 7.3 punktą? |  |
| d) Nurodykite dokumentus ar kitus įrašus (ir jų vietą), kuriais remiatės tikrindami atitiktį 7.3 punktui. |  |
| e) Nurodykite visus teisinius įsipareigojimus, kurie, jūsų manymu, gali daryti poveikį jūsų pajėgumui įgyvendinti reikalavimus, įvardytus 7.3 punkte. Aprašykite juos ir tai, kaip jie daro poveikį jūsų pajėgumui įgyvendinti reikalavimus, įvardytus 7.3 punkte. |  |
| f) Pridėkite pareiškimą ar pareiškimus dėl politikos, kuriuos pateikė jūsų įmonė ir kurie apima 7.3 punktą. |  |

**Diskriminacija dėl užimtumo ir profesinės veiklos**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Reikalavimas** | **Klausimai** | **Atsakymas** |
| 7.4 Įmonė užtikrina, kad nebūtų diskriminacijos užimtumo ir profesinės veiklos srityje.7.4.1. . Užimtumas ir profesinė veikla nėra diskriminaciniai. | a) Ar jūsų įmonė atitinka 7.4 punktą? Jei taip, pereikite prie c punkto. |  |
| b) Jei nėra atsakymo a punkte, aprašykite, kaip arba kodėl jūsų įmonė neatitinka 7.4 punkto. |  |
| c) Jūsų įdarbintų asmenų dalyvėje (-yvėse), kuri (-ios) turi sertifikatą, atveju aprašykite, kaip jūsų įmonė žino, kad ji atitinka 7.4 punktą? |  |
| d) Nurodykite dokumentus ar kitus įrašus (ir jų vietą), kuriais remiatės tikrindami atitiktį 7.4 punktui. |  |
| e) Nurodykite visus teisinius įsipareigojimus, kurie, jūsų manymu, gali daryti poveikį jūsų pajėgumui įgyvendinti reikalavimus, įvardytus 7.4 punkte. Aprašykite juos ir tai, kaip jie daro poveikį jūsų pajėgumui įgyvendinti reikalavimus, įvardytus 7.4 punkte. |  |
| f) Pridėkite pareiškimą ar pareiškimus dėl politikos, kuriuos pateikė jūsų įmonė ir kurie apima 7.4 punktą. |  |

**Laisvė burtis į asociacijas ir teisė į kolektyvines derybas**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Reikalavimas** | **Klausimai** | **Atsakymas** |
| 7.5. Įmonė gerbia laisvę jungtis į asociacijas ir teisę į kolektyvines derybas.7.5.1. Darbuotojai gali steigti savo ar pasirinktinai jungtis prie kitų darbuotojų organizacijų.7.5.2. Įmonė gerbia visišką darbuotojų organizacijų laisvę rengti savo nuostatus ir taisykles.7.5.3. Įmonė gerbia darbuotojų teises užsiimti teisėta veikla, susijusia su darbuotojų organizacijos steigimu, įstojimu ar pagalba, arba to nedaryti; nediskriminuoja ir nebaudžia darbuotojų už naudojimąsi šiomis teisėmis.7.5.4. Įmonė sąžiningai derasi su teisėtai įsteigtomis darbuotojų organizacijomis ir (arba) tinkamai atrinktais atstovais ir deda visas pastangas, kad būtų sudaryta kolektyvinė sutartis.7.5.5. Galiojančios kolektyvinės sutartys yra įgyvendinamos. | a) Ar jūsų įmonė atitinka 7.5 punktą? Jei taip, pereikite prie c punkto. |  |
| b) Jei nėra atsakymo a punkte, aprašykite, kaip arba kodėl jūsų įmonė neatitinka 7.5 punkto. |  |
| c) Jūsų įdarbintų asmenų dalyvėje (-yvėse), kuri (-ios) turi sertifikatą, atveju aprašykite, kaip jūsų įmonė žino, kad ji atitinka 7.5 punktą? |  |
| d) Nurodykite dokumentus ar kitus įrašus (ir jų vietą), kuriais remiatės tikrindami atitiktį 7.5 punktui. |  |
| e) Nurodykite visus teisinius įsipareigojimus, kurie, jūsų manymu, gali daryti poveikį jūsų pajėgumui įgyvendinti reikalavimus, įvardytus 7.5 punkte. Aprašykite juos ir tai, kaip jie daro poveikį jūsų pajėgumui įgyvendinti reikalavimus, įvardytus 7.5 punkte. |  |
| f) Pridėkite pareiškimą ar pareiškimus dėl politikos, kuriuos pateikė jūsų įmonė ir kurie apima 7.5 punktą. |  |

**Patvirtinimas**. Aš, , čia patvirtinu, kad pateikti pareiškimai yra, kiek man žinoma, tikri ir teisingi, ir sutinku, kad pateikus melagingą pareiškimą, sertifikatas gali būti sustabdytas arba panaikintas, arba neišduotas.

Vardas, pavardė Data